BULLETIN SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

NOVEMBRE 2016

LAURENTIDES

Information sur le marché du travail imt en région

Données mensuelles sur le marché du travail

Laurentides : Caractéristiques de la population active

		Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
	Novembre 2016	Octobre 2016	Novembre 2015	Octobre 2016	Novembre 2015
Population active (000)	328,3	2,0	-3,1	0,6	-0,9
Emploi (000)	309,4	1,6	-5,4	0,5	-1,7
Chômage (000)	18,9	0,4	2,4	2,2	14,5
Taux de chômage (%)	5,8	0,1	0,8		
Taux d'activité (%)	65,7	0,4	-1,4		
Taux d'emploi (%)	61,9	0,3	-1,8		

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Ensemble du Québec : Caractéristiques de la population active

		Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
	Novembre 2016	Octobre 2016	Novembre 2015	Octobre 2016	Novembre 2015
Population active (000)	4 468,2	3,5	29,4	0,1	0,7
Emploi (000)	4 172,0	16,7	70,4	0,4	1,7
Chômage (000)	296,2	-13,2	-41,0	-4,3	-12,2
Taux de chômage (%)	6,6	-0,3	-1,0		
Taux d'activité (%)	64,7	0,0	0,0		
Taux d'emploi (%)	60,4	0,2	0,6		

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Les données sont adaptées de Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les pages *Définitions – Enquête sur la population active* et *Note sur la méthodologie et sur la source des données*, disponibles sur le site Internet d'Emploi-Québec.

Emploi Québec Laurentides

Placement en ligne

TOP 10 DES POSTES VACANTS		
1	6421-Vendeurs/vendeuses - commerce de détail	294
2	6552-Autres préposés/autres préposées aux services d'information et aux services à la clientèle	205
3	9617-Manoeuvres dans la transformation des aliments, des boissons et des produits connexes	111
4	7452-Manutentionnaires	104
5	6731-Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers	98
6	6711-Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé	89
7	6322-Cuisiniers/cuisinières	85
8	8431-Ouvriers/ouvrières agricoles	82
9	9619-Autres manoeuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	51
10	8611-Manoeuvres à la récolte	50

En novembre **3 206 postes** étaient disponibles dans le site Placement en ligne.

Pour avoir plus d'informations sur le marché du travail dans la région des Laurentides et au Québec, visitez le site IMT en ligne.

PRINCIPAUX POSTES VACANTS SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE - NOVEMBRE 2016

Gestion		
1	0711-Directeurs/directrices de la construction	41
2	0621-Directeurs/directrices - commerce de détail et de gros	35
3	0631-Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires	11

Formation universitaire		
1	3112-Omnipraticiens/omnipraticiennes et médecins en médecine familiale	20
2	1111-Vérificateurs/vérificatrices et comptables	14
3	4021-Enseignants/enseignantes au niveau collégial et autres instructeurs/instructrices en formation professionnelle	12
4	1123-Professionnels/professionnelles en publicité, en marketing et en relations publiques	10
5	4152-Travailleurs sociaux/travailleuses sociales	10

Formation collégiale ou professionnelle		
1	6322-Cuisiniers/cuisinières	85
2	5254-Animateurs/animatrices et responsables de programmes de sports, de loisirs et de conditionnement physique	41
3	6211-Superviseurs/superviseures des ventes - commerce de détail	40
4	6235-Représentants/représentantes des ventes financières	33
5	2241-Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique	32

Formation de niveau secondaire		
1	6421-Vendeurs/vendeuses - commerce de détail	294
2	6552-Autres préposés/autres préposées aux services d'information et aux services à la clientèle	205
3	7452-Manutentionnaires	104
4	8431-Ouvriers/ouvrières agricoles	82
5	7511-Conducteurs/conductrices de camions de transport	44

Aucune formation spécifique		
1	9617-Manoeuvres dans la transformation des aliments, des boissons et des produits connexes	111
2	6731-Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers	98
3	6711-Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé	89

Ces données sont à titre indicatif seulement. Elles n'indiquent pas toutes les offres d'emploi disponibles sur le territoire, mais seulement celles inscrites au Placement en ligne d'Emploi-Québec. Les postes offerts sont classés selon les niveaux de formation les plus souvent exigés par les employeurs de la région et ne correspondent pas nécessairement à la classification par niveau de compétence de Placement en ligne ou de l'IMT en ligne. Veuillez noter également qu'un poste vacant peut être publié plusieurs fois au cours du même mois, ce qui peut faire hausser le nombre total de postes vacants. Vous pouvez consulter les emplois offerts ou inscrire votre offre d'emploi sur Placement en ligne, en cliquant sur :
placement.emploiquebec.gouv.qc.ca

Projets d'investissement et de création d'emplois

MRC d'Argenteuil

- À Grenville-sur-la-Rouge, quelques années après sa fermeture, l'Hôtel du Lac Carling a été réouvert. Célébrée par les nouveaux propriétaires de l'établissement, cette réouverture aura permis de créer 80 emplois.
  Source : Journal *Le Régional*, 17 novembre 2016, page 12.

- Le garage municipal et la caserne de pompiers rénovés de la municipalité de Mille-Isles ont été inaugurés. Les travaux d'agrandissement et de mise aux normes effectués ont nécessité un investissement de plus de 800 000 $.
  Source : Site Web de CNW Telbec, 21 novembre 2016.

MRC de Deux-Montagnes

- L'entreprise Ventilex, de Saint-Eustache, a obtenu un contrat représentant 3,5 millions de dollars. Elle effectuera au nouveau CHSLD de Saint-Jérôme les travaux d'installation de systèmes de ventilation permettant le chauffage, la climatisation et la récupération d'énergie. Source : Site Web L'Eveil et La Concorde, 16 novembre 2016.

- À Saint-Eustache, une nouveau centre de rénovation Patrick Morin ouvrira ses portes au début de l'année 2017. Une centaine d'emplois devraient être créés grâce à l'ouverture de ce magasin. Source : Site Web L'Éveil et La Concorde, 9 novembre 2016.

MRC Thérèse-De Blainville

- À Blainville, des représentants de la Ville et de la Communauté métropolitaine de Montréal (CMM) ont procédé à l'inauguration du boisé du Plan Bouchard. Le projet a nécessité un investissement de plus de 240 000 $ et a permis l'aménagement de plusieurs installations sur un site où l'on retrouve notamment les vestiges d'une ancienne usine de munitions en activité pendant la Deuxième Guerre mondiale. Source : Site Web de la Ville de Blainville, 1er novembre 2016.

- À Blainville, on a procédé à l'ouverture d'un nouveau restaurant Benny&Co. Un investissement de un million de dollars a été nécessaire et 25 emplois ont été créés. Source : Site Web L'Écho de la Rive-Nord, 9 novembre 2016.

Ville de Mirabel

- Le gouvernement du Canada a conclu un contrat avec l'entreprise L-3 MAS, de Mirabel, qui recevra 800 000 $ pour mettre à l'essai une nouvelle technologie sur les avions CF-18. Ce contrat aurait pour effet de maintenir des emplois.
  Source : Site Web Le Mirabel, 11 novembre 2016.

Mises à pied ou licenciements annoncés

- À Mirabel, Bell Helicopter, entreprise spécialisée dans l'assemblage d'hélicoptères, procédera au licenciement d'environ 23 employés le 25 novembre 2016.

- Sears Canada fermera les portes de son magasin situé à Boisbriand le 6 décembre 2016. Au total, 15 salariés perdront leur emploi en raison de cette fermeture.

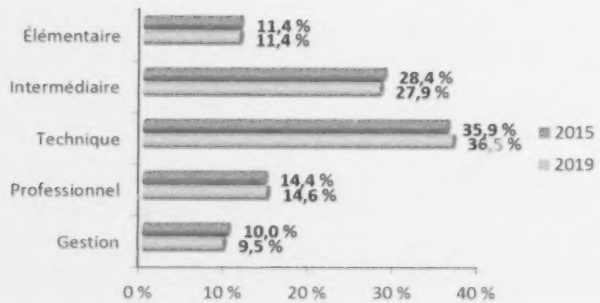
Répartition des emplois selon le niveau de compétence

Au cours des prochaines années, il y aura d'importantes possibilités d'emploi dans la région des Laurentides, ce qui constituera un avantage pour les personnes qui veulent intégrer le marché du travail. Les emplois disponibles exigeront des compétences variées et représenteront des occasions pour tous les chercheurs d'emplois, peu importe leur qualification.

Le niveau de compétence est généralement défini selon la durée et la nature des études et de la formation requises pour accéder à un emploi et exercer les fonctions qui s'y rattachent. La part des emplois associés à un niveau de compétence **élémentaire**, c'est-à-dire des emplois qui exigent une à deux années d'études secondaires, représentera un peu plus d'un emploi sur dix (11,4 %) de 2015 à 2019. La grande majorité des emplois (64,4 %) seront des emplois associés à un niveau de compétence **intermédiaire** ou **technique**. Ces emplois requièrent généralement un diplôme d'études professionnelles (DEP) ou un diplôme d'études collégiales (DEC). Notons que la part des emplois associés à un niveau de compétence technique passera de 35,9 % en 2015 à 36,5 % en 2019, alors que, en ce qui concerne le niveau de compétence intermédiaire, cette part passera de 28,4 % en 2015 à 27,9 % en 2019.

La part des emplois associés à un niveau de compétence **professionnel**, lesquels requièrent généralement une formation universitaire, augmentera légèrement, passant de 14,4 % en 2015 à 14,6 % en 2019. Par ailleurs, en ce qui concerne la part des emplois associés au niveau de compétence **gestion**, qui n'exigent pas de formation précise dans la majorité des cas, elle reculera, passant de 10 % en 2015 à 9,5 % en 2019.

Rappelons que la scolarité constitue une variable importante en ce qui concerne l'intégration au marché de l'emploi. En effet, les données de l'*Enquête sur la population active* (EPA) démontrent que le taux de chômage varie en fonction de la scolarité. En 2015, le taux de chômage, qui était de 7,6 % pour l'ensemble de la population du Québec, n'était que de 5,1 % chez les titulaires d'un diplôme universitaire. En revanche, le taux de chômage chez les personnes ayant moins de neuf ans de scolarité était de 14,5 % la même année.



Le concept des Mercredis de l'emploi est simple : une entreprise qui recrute, une salle d'entrevue et des chercheurs d'emploi! Ces activités gratuites visent à faciliter le jumelage des entreprises et des chercheurs d'emploi.

Apportez votre CV! Des entrevues éclair sont effectuées sur place!

Les Mercredis de l'emploi, organisés par **La Porte de l'Emploi** en partenariat avec Emploi-Québec, ont lieu tous les deux mercredis.

Les dates des prochaines éditions

18 janvier 2016
1er février 2017
15 février 2017

Pour tous les détails, rendez-vous sur la page consacrée aux Mercredis de l'emploi, accessible au www.laportedelemploi.com/services/mercredis-de-l-emploi, ou visitez notre page Facebook, accessible au www.facebook.com/portedeemploi/.

CENTRES LOCAUX D'EMPLOI

Lachute
505, rue Béthany, bureau 303
LACHUTE (Québec)
J8H 4A6

Mont-Laurier
585, rue Hébert
MONT-LAURIER (Québec)
J9L 2X4

Saint-Jérôme
85, rue De Martigny ouest, 1er étage
SAINT-JÉRÔME (Québec)
J7Y 3R8

Sainte-Thérèse
100, boulevard Ducharme, bureau 120
SAINTE-THÉRÈSE (Québec)
J7E 4R6

Sainte-Agathe
1, rue Raymond
SAINTE-AGATHE-DES-MONTS (Québec)
J8C 2X2

Saint-Eustache
367, Arthur-Sauvé, bureau 247
SAINT-EUSTACHE (Québec)
J7P 2B1

Mirabel
Services d'Emploi-Québec à Mirabel
13665, boul. du Curé-Labelle
MIRABEL-SAINT-JANVIER (Québec)
J7J 1L2

Sainte-Adèle
400, boulevard de Sainte-Adèle
SAINTE-ADÈLE (Québec)
J8B 2N2

Service aux entreprises des Laurentides
100, boulevard Ducharme, bureau 120
SAINTE-THÉRÈSE (Québec)
J7E 4R6

Équipe de rédaction :
Direction régionale Emploi-Québec des Laurentides
Direction de la planification, du partenariat et de l'information sur le marché du travail (DPPIMT)

Amar Dehiles, économiste
Annie Courtois, analyste du marché du travail
Mario Bruno, technicien en administration
Sophie Tremblay-Carle, responsable des communications

Révision des textes : Sylvie Bock

Sous la direction de : Hélène Ouellette, directrice de la DPPIMT

55, rue Castonguay, 2e étage
Saint-Jérôme (Québec) J7Y 2H9
Téléphone : 450 569-7575
Sans frais : 1 800 561-2087